



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N° 138 DEL 10/11/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2014 - 2015 - 2016. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2014 E AVVIO STABILIZZAZIONE.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE	PRESENTE	ASSENTE
<i>LEANZA SEBASTIANO SINDACO</i>	X	
<i>AMATO GIUSEPPE ASSESSORE</i>	X	
<i>PROFETA GIUSEPPE ASSESSORE</i>	X	
<i>DRAIA' ELEONORA ASSESSORE</i>		X
	3	1

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dai Responsabili dei Settori Affari Generali ed Economico Finanziario.

All. n. (2) che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico Finanziario All. n. (3) che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaquattordici, il giorno 10, del mese di nov., alle ore 13,30, nella Sede Municipale del Comune di Valguarnera.

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso.

VISTO l' O.R.E.L.

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la delibera di G.C. n. 120 del 18/06/10;

Vista la proposta dei Responsabili Settore Affari Generale e Economico/finanziario, allegato n. (1) che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica, allegato n. (2);

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile, allegato n. (3);

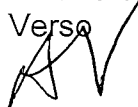
Ritenuto che la sottoscrizione delle attestazioni rilasciate ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivalgono ad attestazioni di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Sentito il parere favorevole del Segretario Generale

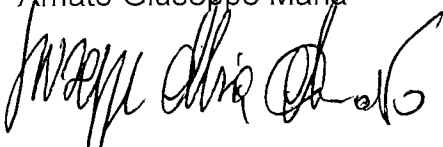
DELIBERA

1. Approvare la proposta di deliberazione, nelle forme e modalità redatta dal Responsabile del Settore Affari Generale ed Economico/Finanziario, in quanto propedeutica all'approvazione dello schema di bilancio anno 2014 e pluriennale 2014/2016 e all'avvio del processo di stabilizzazione così come previsto dal D.L. 101/2013 e successive circolari da parte dell'Assessorato Enti Locali;
2. Demandare al Responsabile del Settore Affari Generali gli adempimenti conseguenti, perché provveda a dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno del personale nel triennio;
3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 134 del TUEL, al fine di consentire l'immediato avvio delle procedure

Il Segretario Generale
Alfredo Verso



L'Assessore Anziano
Amato Giuseppe Maria



Il Sindaco
Sebastiano Leanza





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2014 - 2015 – 2016. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2014 E AVVIO STABILIZZAZIONE.

Propongono: i Responsabili dei Settori AA.GG. ed Economico-finanziario su direttiva del Sindaco.

Visto il D.Lgs. n.165/2001, ed in particolare l'articolo 6, commi 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale è elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art.6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. n° 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Visto l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

Visto l'art. 91 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

Visto il D.L. n. 101/2013, convertito con modificazione dalla legge n. 125/2013, recante " Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni", che, all'art. 4, comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una'anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

Richiamata, in proposito, la Circolare n. 5/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta indirizzi applicativi della succitata legge n. 125/2013;

Vista la L.R. n. 5/2014 che nel recepire il D.L. n. 101/2013 sopra richiamato all'art. 30, comma 3, stabilisce, tra l'altro che " in coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e s.m.i dell'art.4 del D.L. n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del D.L. n. 81/2000 possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2016 con decorrenza dal 1° gennaio 2014";

Vista la Circolare della Regione Siciliana- Assessorato Regionale della famiglia, delle Politiche Sociali e del lavoro – del 3/2/2014 prot. n. 5500/US1/2014 avente ad oggetto: "Art.30 Legge di stabilità regionale L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 – Disposizioni attuative";

Considerato che presso questo Comune prestano servizio n.42 soggetti titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time, di cui n. 5 ai sensi della L.R. n. 85/95 e n. 37 ai sensi della L.R. n.21/03;

Considerato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

Preso atto che:

- con delibera n. 190 del 21/12/2012 è stata approvata la dotazione organica che prevede n. 69 posti di cui n.39 occupati e n. 30 vacanti
- con deliberazione n. 134 del 3/11/2014 la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione per l'anno 2014 delle eccedenze di personale, attestando l'assenza esuberi;
- che questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti a categorie protette, secondo gli obblighi stabiliti dagli artt. 3 e 18 della legge n. 68/1999;

Considerato che nel determinare la programmazione del fabbisogno di personale, si è tenuto conto delle numerose disposizioni normative che hanno imposto rigidi limitazioni alla crescita della spesa relativa al personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;

Atteso che l'Ente nella programmazione si è attenuto:

- a) **rispetto del patto di stabilità per l'anno 2013.**
- b) **rispetto del comma 557 della legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007) secondo il quale si deve garantire "la riduzione delle spese di personale":**
al riguardo l'art. 3 comma 5 bis dl D.L. 24/6/2014 n. 90, convertito con L. 11 agosto 2014 n. 114, che ha innovato la base di calcolo per pervenire alla suddetta riduzione, così recita:
*(5-bis. Dopo il comma 557-ter dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente:
«557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione».*
- c) **rispetto dell'art. 3 comma 5 del D.L. 90 del 25/6/2014, convertito in Legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha abrogato il divieto di assunzione per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale su spese correnti superano il 50% e nuove percentuali relative al turnover;**
- d) **rispetto dell'art. 9, comma 28, della L. n. 122/2010 come sostituito dall'art. 4, comma 102, della L. n. 183/2011, dall'articolo 4-ter, comma 12, legge n. 44 del 2012, ed, in ultimo, integrato dall'art. 3 comma 9 lett. b) della L. n. 144 del 11/8/2014;**
- e) **disponibilità dei posti vacanti nella dotazione organica** rideterminata sulla base dei principi di cui all'art.1, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001, nel rispetto del principio dell'invarianza della spesa (art. 34, comma 1, della legge n. 289/2002 e dell'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge n.311/2004);
- f) **rispetto del principio del pubblico concorso per l'accesso alla P.A.** sancito dall'art. 97 della Costituzione e ritenuto applicabile anche in ambito delle procedure di stabilizzazione dalla consolidata giurisprudenza della Corte Costituzionale e dalla circolare Assessoriale prot. n. 29684/Serv. V del 19.12.2011;
- g) **rispetto dei limiti ed applicazione delle deroghe previste dalla L.R. n. 5 del 28/01/2014** in ordine alle proroghe dei contratti a tempo determinato ed alle procedure di stabilizzazione;
- h) **rispetto della Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101) ed in particolare l'art.4;**

Preso atto che il Comune di Valguarnera **nell'anno 2013 ha rispettato il patto di stabilità;**

Visti i bilanci consuntivi 2011, 2012 e 2013 che, ai fini dell'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006, presentano i seguenti importi di spesa del personale:

2011	2012	2013
2.515.302,00	2.329.321,00	2.222.436,00

Tenuto conto che, ai sensi del sopracitato art. 5 bis del dl D.L. 24/6/2014 n. 90 il valore medio del triennio 2011, 2012 e 2013, che costituisce il limite di spesa del personale da rispettare, da parte degli enti, ai fini del programma di assunzioni, è pari ad € **2.355.686,00;**

Considerato che, ai sensi dell'art.3 – c. 5 – del citato D.L. 90/2014 relativamente alla disciplina del turn over negli Enti Locali, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

Preso atto che la spesa per il personale cessato nel triennio 2011/2013 è la seguente:

<u>Personale cessato anno 2011</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C1	Esperto amm/contabile	01.07.11	€ 28.744,09
B2	Collaboratore amm.vo	01.01.11	€ 25.798,25
A1	Operatore servizi tecnici	01.01.11	€ 24.000,05
	TOTALE		€ 78.542,39

<u>Personale cessato anno 2012</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C1	Agente di P.M.	01.01.12	€ 30.275,77
A2	Operatore servizi tecnici	01.08.12	€ 24.524,74
	TOTALE		€ 54.800,51

<u>Personale cessato anno 2013</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
A2	Operatore servizi tecnici	01.01.13	€ 24.524,74
	TOTALE		€ 24.524,74

Totale spesa personale cessato triennio 2011/2013 : € 157.867,64

Ritenuto, pertanto, che la capacità assunzionale teorica pari al 60% delle cessazioni 2011/2013 per l'anno 2014 è pari ad € 94.720,58;

Preso atto, altresì, che la spesa per il personale cessato nell'anno 2014 e la spesa per il personale che andrà in pensione negli anni 2015 e 2016 è la seguente:

<u>Personale cessato anno 2014</u>			
Cat. Posiz.giur.	Profilo professionale	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
B1	Manutentore impianti	01.05.14	€ 25.502,03
A1	Operatore servizi tecnici	01.05.14	€ 24.000,05
	TOTALE		€ 49.502,08

Personale in cessazione anno 2015			
Cat. Posiz.giur.	Profilo prof.le	Decorrenza cessazione	Retribuzione annua + Contributi carico ente
C2	Esperto amm/contabile	01.07.15	€. 29.461,18
C2	Esp.tecnico geometra	01.11.15	€. 29.461,18
B2	Manutentore impianti	01.05.15	€. 25.922,20
A2	Operatore servizi tecnici	01.07.15	€. 24.524,74
A2	Usciere/custode	01.10.15	€. 24.524,74
	TOTALE		€. 163.352,22

Considerato che, secondo quanto evidenziato dalla sopra citata Circolare regionale del 3/2/2014 la tipologia di reclutamento che richiede come requisito di accesso dall'esterno il titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico, viene assunta, trattandosi di procedura ordinaria, tra le regole stabilite dall'art. 36, comma 5 bis, del D.Lgs.165/2001 e, conseguentemente non soggiace al limite inerente la possibilità di destinare alle assunzioni di che trattasi solamente il 50% della complessiva dotazione finanziaria; per la copertura dei posti il cui titolo di accesso sia superiore alla scuola dell'obbligo, questa Amministrazione non può destinare al reclutamento speciale una quota superiore al 50% della complessiva dotazione finanziaria, stante che la rimanente quota va destinata all'accesso dall'esterno;

Tutto ciò premesso:

Dare atto che è intenzione dell'Amministrazione Comunale prevedere il seguente programma triennale del fabbisogno del personale 2014-2016:

ANNO 2014

Cat. Posiz.giur	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Spesa annua
C1	Esperto amm/contabile	1	Part-time 50 %	Procedura selettiva per reclutamento speciale transitorio a tempo indeterminato e parziale ex art. 4 comma 6 L.125 del 30/10/2013 e art. 30 e 32 L.R. 28/1/2014 n. 5 (cfr. circ. Regione Siciliana del 3/2/2014 Prot. 5500 USI 2014)	€. 14.391,78
C1	Agente di Polizia Municipale	1	Part-time 50 %	Procedura selettiva per reclutamento speciale transitorio a tempo indeterminato e parziale ex art. 4 comma 6 L.125 del 30/10/2013 e art. 30 e 32 L.R. 28/1/2014 n. 5 (cfr. circ. Regione Siciliana del 3/2/2014 Prot. 5500 USI 2014)	€. 15.137,88
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 17.002,20
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 50 %	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 12.751,00

L'ammontare di €. 32.483,69 (pari al 50% della somma destinata ai concorsi di cat. D e C verrà accantonata, ai sensi dell'art. 4 della l. 125/2013, per essere destinata a personale esterno ;

ANNO 2015

Totale spesa personale cessato triennio 2012/2014 : €. 128.827,33

Somma utilizzata nell'anno 2014 €. 59.282,86

Somma da utilizzare per assunzioni nell'anno 2015

(pari al 60% dell'ammontare residuo) €. 41.726,68

Cat. Posiz.giur	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Spesa annua
C1	Esperto amm/contabile	1	Part-time 50 %	Procedura selettiva per reclutamento speciale transitorio a tempo indeterminato e parziale ex art. 4 comma 6 L.125 del 30/10/2013 e art. 30 e 32 L.R. 28/1/2014 n. 5 (cfr. circ. Regione Siciliana del 3/2/2014 Prot. 5500 USI 2014)	€. 14.391,78
B1	Collaboratore amministrativo	1	Part-time 50 %	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 12.751,00

L'ammontare di €. 14.487,84 (pari al 50% della somma destinata ai concorsi di cat. D e C verrà accantonata, ai sensi dell'art. 4 della l. 125/2013, per essere destinata a personale esterno ;

ANNO 2016

Totale spesa personale cessato triennio 2013/2015 : €. 237.379,06

Somma utilizzata nell'anno 2015 €. 27.142,78

Somma da utilizzare per assunzioni nell'anno 2016

(pari all'80% dell'ammontare residuo) €. 168.189,02

Cat. Posiz.giur	Profilo professionale	N. posti	Tipo di servizio	Modalità di copertura	Spesa annua
D1	Responsabile Servizio Staff Polizia Municipale	1	Full time	Concorso pubblico	€. 33.676,90
C1	Esperto amm/contabile	2	Part-time 50 %	Concorso pubblico	€. 28.783,56
C1	Esperto amm/contabile	4	Part-time 50 %	Procedura selettiva per reclutamento speciale transitorio a tempo indeterminato e parziale ex art. 4 comma 6 L.125 del 30/10/2013 e art. 30 e 32 L.R. 28/1/2014 n. 5 (cfr. circ. Regione Siciliana del 3/2/2014 Prot. 5500 USI 2014)	€. 57.567,17
B1	Ausiliario del traffico	1	Part-time 66,67%	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 17.002,20
B1	Autista	1	Part-time 50 %	Contratto a tempo indeterminato e parziale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 125/2013 come recepita con l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 e secondo le procedure di cui all'art. 49 della L.R. n. 15/2004	€. 12.751,00

Dare atto che alla procedura per la copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario, che permangono gli standard relativi al rispetto del patto di stabilità e ai tempi medi di pagamento e ove lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria;

Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazione del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.L.vo 150/2009;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

In ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

PROPONE

- 1) **Approvare** il Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 meglio descritto nella premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
- 2) **Dare atto** che, con deliberazione di G.M. 134 del 3/11/2014, è stato accertato che non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza.
- 3) **Dare atto** che la spesa di personale complessiva non supera la media del triennio precedente.
- 4) **Dare atto** che il presente atto costituisce avvio delle procedure di cui ai commi 6,8,9 e 9 bis e s.m.i. dell'art. 4 del D.L. 101/2013 relativo alla disciplina dei processi di stabilizzazione del personale precario, il cui regime speciale transitorio per il reclutamento dovrà concludersi entro il 31/12/2016.
- 5) **Demandare** al Responsabile del Settore AA.GG. la trasmissione del presente atto al competente Assessorato della Regione Siciliana, attestando l'avvio della procedura di cui al precedente punto.
- 6) **Riservarsi** di formalizzare gli atti di prosecuzione, sino al 31 dicembre 2016, a seguito dell'emanazione da parte della Regione Siciliana dell'ulteriore decreto di finanziamento per le annualità 2015-2016.
- 7) **Riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli Enti Locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o particolari esigenze organizzative dell'Ente..
- 8) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Revisore Unico del Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8 della legge n.448/2001.
- 9) **Trasmettere** copia del presente provvedimento alle R.S.U e alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.99.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO

Dott. Calogero Centonze

V° : IL SINDACO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI

Dott.ssa Silvana Arena



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. (2)

OGGETTO PROPOSTA: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2014 - 2015 - 2016. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2014 E AVVIO STABILIZZAZIONE.

I RESPONSABILI DEI SETTORI AFFARI GENERALI ED ECONOMICO FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime PARERE : **FAVOREVOLE**.

Sede Municipale, 07.11.2014

Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Mari de Lanza

Il Resp. del Settore Economico Finanziario
Dott. Calogero Centonze



Il Responsabile del Settore AA. GG.
Dott.ssa Silvana Arena



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE (ALLEGATO N. 3)
OGGETTO PROPOSTA APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2014 - 2015 - 2016. PIANO DI ASSUNZIONE PER L'ANNO 2014 E AVVIO STABILIZZAZIONE.

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime parere: FAVOREVILE

Sede Municipale 07/14/2014

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra M. Concetta Impellizzeri

Il Responsabile del Settore
Dott. Calogero Centonze



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 138 del 10-11-14 in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 10-11-14 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 10-11-2014

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 10-11-2014

IL SEGRETARIO GENERALE